



> Lire cet article sur le site web

Etre salarié et parent reste un défi

Une du "Monde Economie" du 6 mars 2012. DR A l'approche de chaque échéance politique majeure, il est devenu banal de s'interroger sur "le modèle social français", pour en vanter les mérites ou pour en dénoncer les impasses. Mais s'il est une "exception française" vis-à-vis des principaux concurrents économiques du pays, c'est bien l'existence d'un taux de natalité plus élevé que ces derniers - 12,8 pour mille en 2010, contre 8,3 pour mille en Allemagne, 12,5 pour mille au Royaume-Uni, 9,3 pour mille en Italie - et d'un taux d'activité des femmes de 25 à 64 ans aussi important - 73%, contre 75% en Allemagne, 72% au Royaume-Uni, 56% en Italie -, y compris pour les femmes ayant des enfants - 67%, comme en Allemagne, 69% au Royaume-Uni, 49% en Italie. **RETARD PRIS PAR LES ENTREPRISES** La Journée des femmes, le 8 mars, va attirer à nouveau l'attention sur le retard pris par les entreprises en matière de parité dans les rémunérations et la gestion des carrières. Le responsable du fameux "plafond de verre" et de bien des discriminations est toujours l'enfant, né ou à naître, encore jugé incompatible avec l'engagement supposé indispensable à l'efficacité professionnelle.

La loi et les politiques mises en place par les entreprises à coups de quotas ou de discrimination positive, souvent sur des modèles anglo-saxons, tentent d'y remédier, et c'est tant mieux. Mais la spécificité démographique française pourrait inciter à changer un peu d'angle d'attaque. Pour briser le "plafond de verre", ne serait-il pas temps de reconnaître, dans l'organisation du travail, les effets d'une "parentalité" qui inclurait, pour une fois à égalité, les salariés des deux sexes, et ferait droit au fameux équilibre entre vie personnelle et vie professionnelle, tant revendiqué par des salariés stressés ? Les initiatives dans ce sens se multiplient, notre dossier en témoigne. Il s'agit d'une lente évolution culturelle, dont les entreprises ne sauraient s'exempter. Antoine Reverchon A lire sur ce sujet Dans " Le Monde Economie ", dans l'édition Abonnés du Monde.fr ou dans Le Monde daté mardi 6 mars : - Etre salarié et parent reste un défi, par Antoine Reverchon - La parentalité, nouvel horizon de la parité, par Sébastien Dumoulin. - Promouvoir les mères et les pères, par Sébastien Dumoulin. - " Un enfant ? Cela va poser un problème ", par Catherine Petillon. - Entretien avec Brigitte Grésy, auteure du Petit traité contre le sexisme ordinaire, paru chez Albin Michel (2009) : " La société n'a pas encore pris la mesure du travail des femmes ", propos recueillis par Catherine Petillon. - Les "responsables diversité" s'installent dans les entreprises, par Margherita Nasi. - Diversité chez BNP Paribas: un millefeuille d'actions, par Margherita Nasi. - Les femmes entrepreneurs arabes en action, par Camille Février. - Une législation encore restrictive, par Camille Février.

http://www.lemonde.fr/economie/article/2012/03/05/etre-salarie-et-parent-reste-un-defi_1651799_3234.html